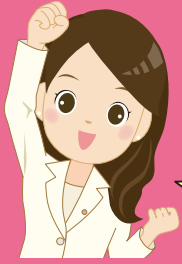


京都市政 レポート VOL.21



江村 りさが徹底追及!!



「公務員の給料が高い」「同じ仕事でも給料は民間の1.5~2倍」って聞くけど、それって本当!? といった皆さまからの素朴なご質問、ご意見から調査をスタートさせました。今回はご関心の高い公務員給料の徹底解析をした結果と、私が議会で行った提案をお伝えします!!

問題

平職員でも1,000万円!?

定年間近の平職員でも平均年収780万円の現実。

1 同じ役職にいても限りなく上がり続ける人件費

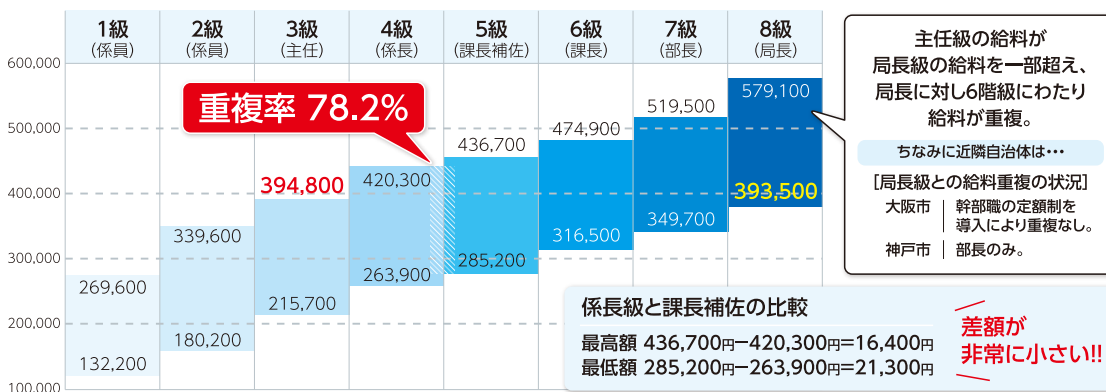
まずは気になる公務員の給料表。通常、1級係員から始まり、そこから局長まで8段階に分かれ、それぞれの級に「号給」というこまかな給料額が定められています。ちなみに3級主任までは年齢でそのまま繰り上がるのでいわゆる平職員です。

ここで気になるのは、級をまたいでかなり給料額が重複している点。民間で言えばマネージャーなら600万円~など、役職に応じた額が普通ですが、**京都市の公務員の世界では平職員でも局長級に給料が達してしまう**、なんとも不思議な給料表です。

(図1)京都市の行政職給料表 (平成26年度より)

職務の級 号給	1級 (係員)	2級 (係員)	3級 (主任)	4級 (係長)	5級 (課長補佐)	6級 (課長)	7級 (部長)	8級 (局長)
1	132,200	180,200	215,700	263,900	285,200	316,500	349,700	393,500
2	133,200	182,000	217,500	266,100	287,500	319,100	352,500	396,500
3	134,200	183,800	219,300	268,200	289,800	321,700	355,300	399,500
4	135,200	185,600	221,100	270,400	292,100	324,300	358,100	402,500
5	136,000	187,300	222,800	272,500	294,400	326,900	360,700	405,500
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
最高号給 97号給	269,600	339,600	394,800	420,300	436,700	474,900	519,500	579,100

(図2)京都市の職員給料表 (平成26年度より)



見ての通り、級ごとの号給数は非常に額が幅広く設定されています。例えば3級なら149号給までであるので、通常の毎年4号給ずつ上がる仕組みで単純計算すると、なんと37年間!つまり**同じ役職でも定年あたりまで昇給し続けます**。その結果、ボーナスや残業代を含めると年収1,000万円を超える職員もあり、主任級の最大額を受けとる職員の平均年収は約780万円でした。民間で年収780万円といえはかなりの責任の伴う役職のはず。公務員では平でこれほどの高額所得になるのは違和感を覚えずを得ません。

昇給額が同じ?!

他の人がやらなかった分の仕事も
しわ寄せがきて、こなしているのに!
※管理職は残業代なし



評価の低いBさん

評価の高いAさん

2 頑張った自分と、貢献度の低いあの人がずっと昇給一緒!?

私の考える大きな問題はもう一点。民間なら仕事の出来具合で評価が良ければ他の人との給料差ができますが、**京都市の公務員は8割以上の職員(つまり管理職以外)に昇給差がありません**。人事評価制度があるにも関わらず、です。

さっそく人事評価制度の評価分布をチェックしてみると、下は30点から上は70点と大きな開きが…!それにも関わらず昇給額は一律なのです。人事評価をする意味はいろいろあるとはいえ、給

与反映がないのは、思わず「何のためにやるのだろう」と首をかじげたくもなります。評価制度自体も形骸化するはず。私がそこで働いていたなら、最初はやる気に溢れて入社しても、そのうちやる気を失うかもしれません。実際に、昇進を目指す職員が受ける、係長認定試験の受験率は24%(2012年)しかおらず、およそ**職員の4人に1人しか責任ある職務に手を挙げていません**。

問題点の統括と改善案は裏面をごらんください



問題点の総括

これらのことから、意欲を奪われてしまうのには理由があります。そして、この財政難の中で、頑張っていようがそうでなかろうが、高額な給料を受けとれてしまうのは制度としていびつです。

人件費の削減は、これまでずっと新卒採用数を減らすことでの職員削減で行ってききましたが、そろそろ本格的に給料額自体の見直しや制度の在り方まで見直しに踏み切るべきです。

以上のことを踏まえ、私から二つの提案をしました!

提案

1

昇給に差を設けよう!

頑張った人がその分昇給する仕組みに変えるべきです。

図で示している通り、人事評価に基づいて昇給に差を設けることを提案しました。今の誰でも一律4号給アップを改め、**評価結果に応じて2~6号給へと段階をつくり、著しく評価の低い職員には「昇給なし」とすべきです。**

これに対して、京都市は「管理職以外の職員は仕事の幅が広すぎて一概に昇給の差を設けるのは適さない」と回答します。しかし、国家公務員で

人事評価において				
現在	提案			
関係なく 毎年4号給アップ (およそ5~6000円)	39点以下の 職員 昇給なし	40から44点の 職員 2号給	45から 59点の職員 4号給	60点以上の 職員 6号給

もすでに職務に準じた給料に向け変わってきており、地方公務員にも時代に合わせた改善が求められています。他都市でも東京や横浜、大阪な

どですすでに始まっている動きで、是非踏み込むべきです。

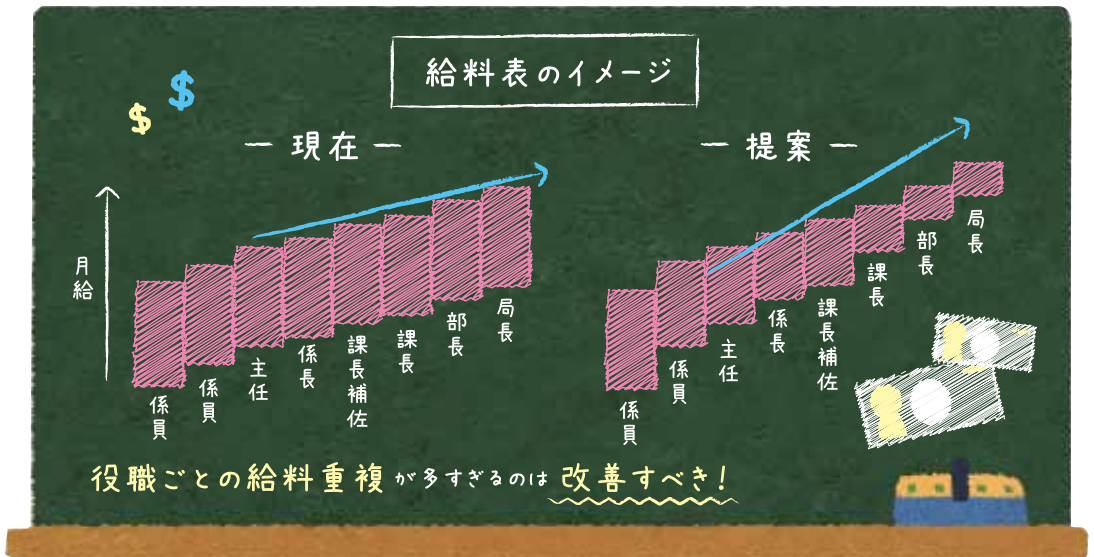
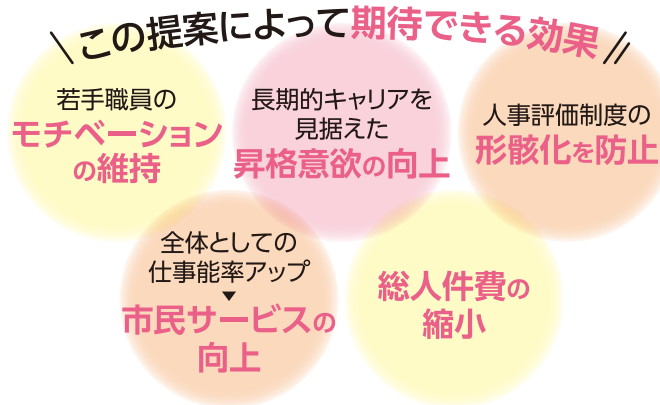
提案

2

役職内の昇給の限度を是正すべし!

定年間近まで給料が上がるのは、「役職も上がりその分の仕事を果たしたから」であるべきです。

今の問題は同じ役職でも昇給し続け、しかもその額が管理職並みであるところにあります。**役職に応じた月給の範囲をもっと適切な範囲に留め、頑張った昇格したからこそ得られる仕組みにしていくべきです。**



京都党とは

地域政党「京都党」は、平成22年8月に前市議会議員、企業経営者、元副市長、大学教授らと共に結党。①あらゆる政治のしがらみを持たず納税者目線で判断、②与野党対立とは一線を画すは々々々の政治、③京都市民の京都市民による京都市民のための政治を行う地域政党。



江村りさ プロフィール

江村理紗(えむらりさ) / 1985年10月25日京都府京都市生まれ。嵯峨野保育所、嵐山小学校、嵯峨中学校、北嵯峨高校、同志社大学政策学部(一期生)卒業。株式会社ミスミ(商社・東証一部上場)では、商品開発担当。大学在学中、市議の学生秘書を務めたことを契機に、2011年京都市議会議員選挙に出馬。現在、京都市議会議員2期目。

ご連絡先

江村りさ事務所

京都市右京区太秦和泉式部町 13-2 大村ビルB

TEL | 075-354-6225

FAX | 075-384-0202

MAIL | emurar@nifty.com



京都市の関わる暮らしのこと、お困りごとや、ちょっとした疑問など、何かございましたらお声掛けください。